



Ministerio de
Salud

Gobierno de Chile

PROPUESTA DE MEDIDA ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DE SALUD QUE SE SOMETE A PROCESO DE PARTICIPACIÓN Y CONSULTA A LOS PUEBLOS INDÍGENAS

“REGLAMENTO QUE ESTABLECE EL DERECHO DE LAS PERSONAS PERTENECIENTES A
PUEBLOS INDÍGENAS A RECIBIR UNA ATENCIÓN DE SALUD CON PERTINENCIA CULTURAL”

MINISTERIO DE SALUD

SANTIAGO-CHILE

PROPUESTA DE MEDIDA ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DE SALUD QUE SE SOMETE A PROCESO DE PARTICIPACIÓN Y CONSULTA A LOS PUEBLOS INDÍGENAS

“REGLAMENTO QUE ESTABLECE EL DERECHO DE LAS PERSONAS PERTENECIENTES A PUEBLOS INDÍGENAS A RECIBIR UNA ATENCIÓN DE SALUD CON PERTINENCIA CULTURAL”.

Nº _____/

SANTIAGO,

VISTO: La Ley Indígena Nº 19.253, el Convenio Nº 169 de la Organización Internacional del Trabajo, promulgado por decreto Nº 236 de 2008, del Ministerio de Relaciones Exteriores, el artículo 7º de la Ley Nº 20.584; el DFL Nº 1 de 2005, del Ministerio de Salud, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto Ley Nº 2.763/79 y de las leyes Nº 18.933 y Nº 18.469; el decreto Nº 136 de 2004 y

CONSIDERANDO:

- 1.** Que, desde el año 1996 el Ministerio de Salud mantiene una línea técnica de salud y pueblos indígenas que ha tenido por finalidad contribuir al mejoramiento de la situación de salud de los pueblos indígenas, a través de la incorporación del enfoque intercultural en las políticas, los programas, las normas y en el modelo de atención de salud.

2. La existencia desde el año 2000 del Programa Especial de Salud y Pueblos Indígenas (Resolución Ex. 1190 / 2000) con un presupuesto asignado anualmente y que hoy opera en 26 de los 29 Servicios de Salud del país. Cuyo objetivo es avanzar en la superación de las brechas en salud de los pueblos indígenas.

3. Que el Convenio 169 de la OIT reconoce los derechos colectivos de los Pueblos Indígenas, propios de cada uno de los individuos que los componen y de los pueblos que los detentan.

Que dicho Convenio mandata a los Estados que para lograr el goce del nivel máximo de salud física y mental de los pueblos indígenas, estos deben disponer de servicios de salud adecuados o proporcionarles los medios para organizar y prestar dichos servicios bajo su responsabilidad y control. Así como tener en cuenta sus propios métodos, prácticas y medicamentos, sus condiciones geográficas, económicas, sociales, culturales, enfoque comunitario y coordinación intersectorial.

4. Que, el Ministerio de Salud tiene una Política de Salud y Pueblos Indígenas (2006), instrumento en el que se establece un marco de principios donde se reconoce la diversidad cultural, el derecho a la participación, y los derechos políticos de los pueblos indígenas. Este documento es una orientación que define un marco conceptual y se pronuncia sobre los objetivos y estrategias generales que salud deberá implementar en el país

5. Que, la Norma Administrativa Nº 16, sobre interculturalidad en los Servicios de Salud (2006), desarrolla directrices que constituyen orientaciones relativas a la implementación de la pertinencia cultural, interculturalidad y complementariedad en los Servicios de Salud.

6. Que, el artículo 7º de la Ley Nº 20.584 que regula los derechos y deberes que tienen las personas en relación a acciones vinculadas a su atención de salud establece el derecho de los pueblos indígenas en Chile a recibir una atención de salud con pertinencia cultural y la obligación de los prestadores institucionales públicos en los territorios de alta concentración de población indígena a asegurar dicho derecho, lo cual se expresará en la aplicación de un modelo de salud intercultural validado comunitariamente.

Blank lines for notes or comments.

Los elementos mínimos del modelo de salud intercultural son; el reconocimiento, protección y fortalecimiento de los conocimientos y las prácticas de los sistemas de sanación de los pueblos originarios; la existencia de facilitadores interculturales y señalización en idioma español y del pueblo originario que corresponda al territorio, y el derecho a recibir asistencia religiosa propia de su cultura.

TENIENDO PRESENTE, las facultades que me confieren los artículos 32 N° 6 y 35 de la Constitución Política del Estado, dicto el siguiente:

TÍTULO I **DISPOSICIONES GENERALES**

PÁRRAFO 1°

Ámbito de aplicación del Reglamento

Artículo 1°: El presente reglamento establece definiciones de los contenidos del artículo 7 de la ley 20.584 y fija procedimientos generales y directrices que deberán ejecutar los prestadores institucionales públicos para adecuar los servicios de salud a fin de hacer efectivo el derecho a una atención de salud con pertinencia cultural para las personas pertenecientes a algún pueblo originario, en aquellos territorios con población indígena y en el contexto de desarrollo de los modelos de salud intercultural.

Artículo 2°: Las definiciones antes referidas no están destinadas a regular a los agentes de medicina tradicional indígenas, sus prácticas médicas, religiosas, culturales y espirituales, así como tampoco normarán a los sistemas de salud indígena en general.

Estas adecuaciones se traducen en un modelo de gestión que los prestadores institucionales públicos construyen con las instancias de participación indígena en salud, incorporando ajustes en sus procesos, procedimientos, guías, protocolos, instrumentos, herramientas y estrategias institucionales de todo tipo, a fin de dar respuesta a las necesidades de salud de los pueblos indígenas.

Facilitador Intercultural: Es aquella persona indígena que se desempeña como nexo mediador entre el prestador institucional público, las personas, familias y comunidades indígenas. Así mismo es un nexo entre estos actores y los sistemas de sanación indígenas. Conoce la cultura propia de su pueblo, mantiene vínculos con su comunidad de origen y/u organizaciones, es hablante de su lengua originaria de acuerdo a la realidad territorial.

El facilitador intercultural mantiene un vínculo contractual con el prestador institucional público, se desempeña como funcionario en los establecimientos de la red asistencial y forma parte del modelo de salud intercultural.

Modelo de salud intercultural: es la forma en que los equipos de salud de manera conjunta con los pueblos indígenas diseñan, organizan, implementan, evalúan y actualizan la gestión del establecimiento de salud, con la finalidad de adecuarlo culturalmente, articulándose y complementándose con los sistemas de sanación de los pueblos indígenas para mejorar las condiciones de salud de las personas y comunidades indígenas, favoreciendo el mejor estado de bienestar posible en la perspectiva de sus concepciones de “vida buena” o “buen vivir”.

Un modelo de salud intercultural se desarrolla de manera diversa según el contexto y las características de los pueblos indígenas que se encuentran en la jurisdicción del establecimiento de salud, lo que le da su especificidad. Comparte y profundiza los principios del modelo de atención integral en salud abordando la diversidad cultural de los pueblos indígenas en dicho modelo.

Prestador Institucional Público: Son aquellos que organizan en establecimientos asistenciales públicos medios personales, materiales e inmateriales destinados al otorgamiento de

- VI. Ser el responsable de realizar la referencia y contra referencia al sistema de salud indígena y de efectuar el acompañamiento a quienes acceden a dicho sistema.
- VII. Asesorar al equipo de salud en el funcionamiento de la instancia de participación indígena en salud del establecimiento.
- VIII. Promover la inclusión de acciones de prevención y promoción de la salud en el marco de una atención integral con pertinencia cultural.
- IX. Asesora al equipo de salud en la adecuación y armonización de normativas y regulaciones de los programas de salud de acuerdo al contexto y realidad cultural

PÁRRAFO 4º

Infraestructura y adecuaciones espaciales de los establecimientos de salud

Artículo 9º: A los prestadores institucionales públicos les corresponderá garantizar estándares de pertinencia cultural y participación, en el diseño de los modelos médico arquitectónicos. Así como también deberán incorporar señalización en español y en lengua indígena del territorio de referencia donde existan personas indígenas hablantes de lenguas originarias, y donde no existan hablantes, se evaluará su pertinencia en función del rescate y fortalecimiento cultural bajo la validación de instancias de participación indígena en salud y/o facilitador intercultural.

PÁRRAFO 5º

Asistencia espiritual

Artículo 10º: Los prestadores institucionales públicos garantizarán y facilitarán en los establecimientos de salud las condiciones adecuadas de respeto, espacio, privacidad y tranquilidad para que las personas pertenecientes a pueblos indígenas puedan recibir acompañamiento

- c. Le corresponderá a los prestadores institucionales públicos, garantizar la adecuación cultural de los programas de acuerdo a la situación de salud de los pueblos indígenas y en todas las etapas del ciclo vital. Dichas adecuaciones deberán ser diseñadas, implementadas y monitoreadas en conjunto con las instancias de participación indígena en salud y con el facilitador intercultural.

- d. Los prestadores institucionales públicos velarán por que se diseñen e implementen protocolos y flujogramas de derivación entre el sistema de sanación indígena y la red de servicios de salud. Así como deberán también generar en conjunto con el facilitador/a intercultural estrategias de seguimiento de dichas derivaciones.

- e. Adecuar culturalmente protocolos clínicos en la atención de las personas pertenecientes a pueblos indígenas.

- f. A los prestadores institucionales públicos les corresponderá realizar el registro de pertenencia a pueblos indígenas y velar por la adecuada formulación de la pregunta en todos los registros de salud donde la variable esté incorporada.

- g. Así también les corresponderá a los prestadores institucionales públicos incorporar en los diagnósticos comunitarios, la situación de salud de la población indígena y focalizar sus acciones de salud de acuerdo a la información recabada.

- h. Asimismo, dichos prestadores deberán implementar y ejecutar programas de formación y/o fortalecimiento de las competencias de recursos humanos en salud intercultural, integrado y priorizado en el Programa Anual de Capacitación - PAC, de acuerdo a las necesidades detectadas en las comunidades. Sin perjuicio de otros mecanismos de formación y capacitación en la materia.

